



TEAMS FÜHREN UND BERATEN

Masterclass

itstime
FOR BETTER ORGANIZATIONS

TEAMS FÜHREN UND BERATEN

Organisationen brauchen leistungsfähige Teams, die eine exzellente Arbeit liefern, und gleichzeitig eine soziale Heimat für die Teammitglieder bieten. Ob als Teamleitung, im Leitungsteam oder als Coach – in welcher Rolle Du auch im Team agierst, die echte Herausforderung in der Arbeit mit Teams besteht nicht nur darin, diverse Menschen mit ihren individuellen Bedürfnissen, Anschauungen und Werten zu verbinden, sondern auch das Team im Spannungsfeld der Organisation zu verstehen und damit den Widerspruch aus Organisationsinteressen und den Erwartungen der Teammitglieder zu managen.

Teamdynamik im Spannungsfeld aus Organisationsinteressen und Mitgliedererwartung

In unserer **Masterclass Teams führen und beraten** verzichten wir auf generische Modelle, welche kaum in deine Praxis übertragbar sind, sondern bieten dir einen Weg, Gestalter*in deiner aktiven Rolle zu sein. Mit diesem Erfahrungswissen schärfst du dein eigenes Set an Methoden und entwickelst ein sichtbares Profil als Führungskraft oder Teamcoach.

Dein spezieller Zusatz

*Wenn Du dein Weiterbildungserlebnis weiter vertiefen möchtest, empfehlen wir Dir zusätzlich, unser Seminar Systemische Gruppendynamik. Als Teilnehmer*in dieser Masterclass, erhältst Du das Seminar zum Sonderpreis.*

TEAMS FÜHREN UND BERATEN

Die **Masterclass** ist besonders auf deinen Praxisnutzen ausgelegt. Ein einfaches Richtig oder Falsch suchst Du hier vergeblich. In **2 Modulen** bieten wir dir einen Ansatz, der das Team in seiner gesamten Dynamik erfasst und integrieren deine bisherigen Team-Erfahrungen.

Folgende Inhalte erwarten Dich:

- Das Team als soziales Kommunikationssystem;
- Das Team im Spannungsfeld der Erwartungen vom Teammitgliedern und den Organisationsinteressen;
- Rolle und Nutzen von Teams im Organisationssystem;
- Führung in Teams, auch ohne Vorgesetztenfunktion;
- Eigendynamik und Reflexionsfähigkeit von Teams.

ZIELGRUPPE

Die **Masterclass Teams führen und beraten** ist für Menschen, die in oder mit Teams arbeiten und nicht nach einfachen Rezepten suchen. Dazu zählen Teamleitungen, Projektleitungen, agile Coaches, Team-Supervisor*innen, Team-Trainer*innen, HR-Manager*innen, OE-Beauftragte.

INVESTITION

1.900,00 EUR zzgl.

MwSt.

*NGO-Mitarbeitende und Privatzahlende erhalten eine Vergünstigung.

TEAMS VERSTEHEN

MODUL 1

In Modul 1 setzen wir den theoretischen Rahmen und vertiefen Dein Team-Wissen. Das Modul startet am 1. Tag um 14 Uhr und endet am letzten Tag um 18 Uhr.

PRAXIS-WERKSTATT

MODUL 2

Das Modul 2 besteht aus 3 Praxis-Werkstätten, in denen wir durch Fallbeispiele Deinen Praxis-transfer unterstützen. Die 3 Online Sessions dauern jeweils 2,5 h.

DEINE TRAINER



ANDREAS FELDMANN

Geschäftsführer

Andreas ist Organisationsberater und Executive Coach. Er verfügt über langjährige Erfahrung aus unterschiedlichen Rollen, u.a. als selbständiger Kaufmann, Geschäftsführer, Compliance Manager, und der Beratung von Führungskräften mit.



RENÉ LANGHEINRICH

Geschäftsführer

René ist Organisationsberater und Achtsamkeitstherapeut. Er verfügt über langjährige Erfahrung aus unterschiedlichen Rollen, unter anderem als Führungskraft, international tätiger Projektmanager, Berater und Coach mit.

KONTAKT

its-time UG
(haftungsbeschränkt)
Rollbergstraße 28,A
D-12053 Berlin

Mail: hello@its-time.de
Phone: [030-33915 123](tel:030-33915123)
Web: www.its-time.de

facebook: [its-time.world](https://www.facebook.com/its-time-world)
Twitter: [@its-time_world](https://twitter.com/its-time-world)
linkedin: [its-time-world](https://www.linkedin.com/company/its-time-world)
Xing: [its-time](https://www.xing.com/profile/its-time)



Ihr Ansprechpartner

René Langheinrich
Mail: rene.langheinrich@its-time.de
Phone: [0179-670 7120](tel:0179-6707120)

Wir stehen für ein besseres Miteinander, welches in einer authentischen Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften mündet. Wir denken und fühlen nicht im entweder oder – sondern im sowohl als auch und im Bewusstsein, dass es immer auch andere Möglichkeiten in Organisationen gibt, die zum Ziel führen können.