



Mastering complexity

Leading in the in the digital age

Curriculum #2020 für
Führungskräfte, Berater*innen und
Organisationsentwickler*innen im
Komplexitätszeitalter.

itstime

itstime begleitet Organisationen, Teams und Menschen, sicher bei dem Sprung ins Neue und sichert die (Weiter)Entwicklung. Wir stärken Führungs- und Teamkompetenzen und entwickeln mit unseren Kunden zukunftsfähige Strategien und Geschäftsmodelle. Dabei sind wir Agentur für Organisations- und Personalentwicklung, sowie Netzwerk für Themen wie Digitalisierung, Veränderung und Leadership.

Wir denken Organisationen immer im Dreiklang aus **Personal**, **Organisations-** und **Strategieentwicklung** und stärken Sie in schwierigen Zeiten der Veränderungen. Selbst in Konflikten sehen wir stets die Chance, neues und verstecktes Potential heben zu können.

itstime steht für ein besseres Miteinander, welches in einer authentischen Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften mündet. Wir denken und fühlen nicht im entweder oder – sondern im sowohl als auch und im Bewusstsein, dass es immer auch andere Möglichkeiten in Organisationen gibt, die zum Ziel führen können. Wir setzen auf erfolgreiche Ansätze aus Systemtheorie, Tetralemma-Arbeit, Positive Leadership & achtsam, verantwortungsvolle und emotional-intelligente Führung.



Warum diese Ausbildung?

Die Welt verändert sich rasanter– sie wirkt unübersichtlicher und komplexer. Organisationen müssen Antworten auf Digitalisierung, Nachhaltigkeit und neuen Ansprüchen an die interne Zusammenarbeit finden. Geschäftsmodelle und Strategien müssen angepasst werden.

Anpassungsfähigkeit und Aufmerksamkeit sind die wesentlichen Kompetenzen von Organisationen, diese Veränderung positiv zu meistern. Es ist Zeit

#purposeorganization #digitalleadership
#agilität



Führungskräfte, Berater*Innen und Organisationsentwickler*Innen, die Veränderungen gestalten und führen, brauchen:

- ❖ Die Fähigkeit Organisationen tiefer und ganzheitlicher zu verstehen und Widersprüche empathisch zu führen.
- ❖ Die Fähigkeit durch notwendige Übergangsphasen in Veränderungen sicher zu führen und persönlich- situativ handeln zu können.
- ❖ Zukunft zu antizipieren und somit innovativ zu bleiben.
- ❖ Die Entwicklung eines individuellen Stils und Klarheit über die eigene Rolle.

Ziele und Nutzen dieser Ausbildung.

Sie stärken und entwickeln Ihre **Führungs- und (interne) Beratungskompetenzen** im Hinblick auf:

- ❖ Organisationen und/ oder Team(s) führen zu können und in Veränderungen durch gezielte Interventionen zu begleiten und steuern zu können.
- ❖ Grundlagen zu schaffen, die für die erfolgreiche Einführung von Trends und Ansätzen wie New Work und agilem Management notwendig sind.
- ❖ Mit achtsamer **Haltung und Empathie** sich selbst und andere Menschen motivierend führen zu können.
- ❖ Den sozialen Prozess im menschlichen Beziehungsgefüge zu verstehen und insbesondere im Zeitalter der **Digitalisierung** eine Arbeitsatmosphäre zu schaffen, die sich durch **Vertrauen**, gelingende **Kommunikation** und angemessene Beteiligung auszeichnet.
- ❖ Organisation erfolgreich und menschlich bewusst in die Zukunft führen zu können.

Inhalte dieser Ausbildung.

Systemisches Denken und Arbeiten bildet das Fundament für die Ausbildung, Gruppendynamik sowie angewandten Erkenntnissen aus den [Positive Leadership](#) und [Emotional Leadership](#).

Inhalte sind:

- ❖ Systemischer Organisations- und Führungstheorie und Methoden zur Anwendung
- ❖ Gruppendynamik
- ❖ Praxisbeispiele und eigene Fallarbeit, zur Unterstützung des persönlichen Transfers
- ❖ Reflexion eigener Verhaltensmuster und persönliche Stärkung der Teilnehmenden
- ❖ Besondere Vorteil ist die Begleitung durch Coaching und Supervision der Teilnehmenden
- ❖ Das Programm unterstützt zusätzlich die Selbstorganisation der Teilnehmenden, durch eine digitale Kollaborationsplattform sowie in der Bildung von Interventionsgruppen, und Beauftragung weiterer Supervision (bei Bedarf)



Die Module werden von mindestens 2 prozessbegleitenden Beratern und Beraterinnen durchgeführt.

Am Ende der Ausbildung

Absolventen und Absolventinnen erhalten ein Zertifikat

Master of Complexity – Systemische/r Organisationsentwickler*in, welches Ihnen ein tieferes Verständnis und Umsetzungsfähigkeiten für Transformationsprozesse von Teams bis zu ganzen Organisationen bescheinigt.

Curriculum 2020- Modulübersicht

Modul 1

Systemische Gruppen- und agile Teamdynamik (5 Tage)

Modul 2

Transformation und systemisches Change Management (2 Tage)

Modul 3

Konfliktmanagement (3 Tage)

Modul 4

Ausbildungs-
supervision
(Wochenende)

Modul 5

Theorie
(Wochenende)

Modul 6

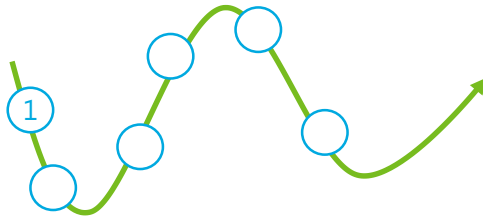
Systemisches Organisationsdesign (3 Tage)

Während der Ausbildung erhalten die Teilnehmenden ein umfassendes Coaching-Angebot

Modul 1- Systemische Gruppen- und agile Teamdynamik

Inhalte

- Wie führe ich und wie lasse ich mich führen?
- Wie beeinflusst eine Gruppe mein Verhalten und wie beeinflusse ich eine Gruppe?
- Welche meiner Handlungsimpulse haben Einfluss, welche nicht und warum?
- Mehr Klarheit- Warum geschehen die Dinge, wie Sie geschehen?



Lernziele + Nutzen

- Erhöht Ihre Fähigkeit in und mit Gruppen/Teams zu arbeiten.
- Klarheit über die Dynamiken in Gruppen
- Systemische Gruppendynamik ist die "innere" Verbindung zur eher methodisch geprägten New Work Welt, Schlüssel zum tieferen Verständnis von Selbstorganisation und liefert den Nährboden, auf dem diese Methoden praktisch gedeihen können.

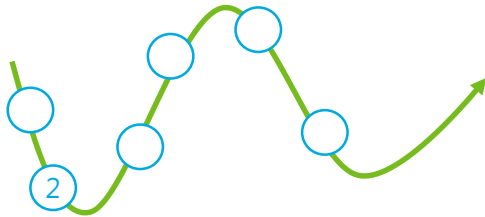
Rahmen + Teilnehmende

- 5 Tage
- Check In Sonntag: 17:00 Uhr | Ende Freitag 12:30 Uhr
- Berlin

Modul 2- Transformation und systemisches Change Management

Inhalte

- Zentrale Theoriemodelle Ansätze und Methoden für einen passenden Metablick auf Veränderung.
- Umgang mit Widerständen in Veränderungsprozessen.
- Begeisterung und Lähmung in Veränderungsprozessen verstehen lernen.
- Verantwortung und Eigeninitiative in Veränderungen.
- Anwendungsmöglichkeiten von Soundingboards, Change Agents und Spurguppen.
- Erlebbare Methoden und entsprechende Fallarbeit.



Lernziele + Nutzen

- Die Fähigkeit Veränderungsprozesse begleiten und Führen zu können.
- Gezielte Interventionen setzen zu können.
- Evaluierungsansätze für Veränderungen erlernen und anwenden zu können.

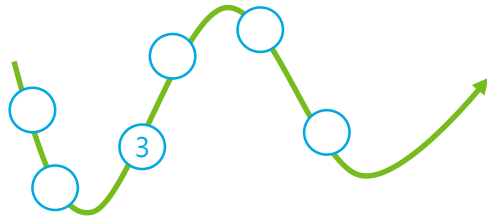
Rahmen + Teilnehmende

- 2 Tage
- Check In Donnerstag: 17:00 Uhr | Ende Samstag 16:30 Uhr
- Berlin

Modul 3- Konfliktmanagement

Inhalte

- Konflikte als notwendiger Bestandteil von Organisationen verstehen.
- Entstehung und Entspannung von Konflikten zwischen Gruppen, Abteilungen innerhalb der Organisation.
- Umgang mit Konflikten zwischen einzelnen Personen.
- Eigener Umgang mit Konflikten.
- Kennen- und Verstehen lernen passende Theoriemodelle.



Lernziele + Nutzen

- Mit Konflikten umzugehen und diese auch im Kontext der Organisation zu verstehen ist grundlegend für Führungskräfte und Ziel dieses Modules- Führung heißt Konflikte managen
- Einen eigenen Stil im Umgang mit Konflikten entwickeln.
- Strategien zur Konfliktlösungen erlernen.

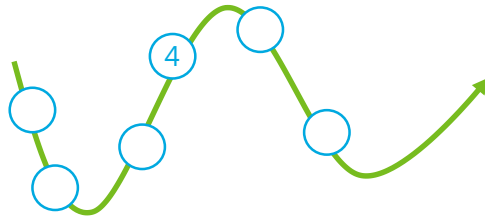
Rahmen + Teilnehmende

- 3 Tage
- Check In Sonntag: 17:00 Uhr | Ende Mittwoch 16:30 Uhr
- Berlin

Modul 4- Supervision

Inhalte

- Transferarbeit zu den bereits entwickelten Kompetenzen.
- Einbettung der gelernten Inhalte in den eigenen Kontext.
- Lösungsfokus & konkrete Fallarbeit.
- Arbeit mit dem reflektierenden Team.
- Effiziente Lösungsfindung durch Kollegiale Fallberatung.



Lernziele + Nutzen

- Angeleiteter Reflexionsrahmen während des Prozesses.
- Sicherung des Gelernten.
- Ausprägung supervisorischer Kompetenzen für den Führungsalltag.

Rahmen + Teilnehmende

- 1 Wochenende
- Berlin

Modul 5- Theoriewochenende

Inhalte

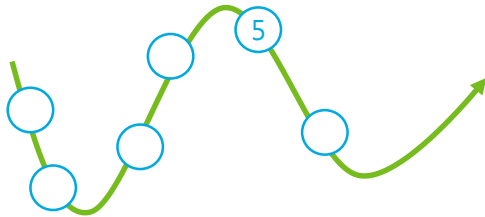
- Systemtheoretische Erklärungsmodelle.
- Zentrale Leadership-Ansätze – Postive Leadership, Emotional Leadership.
- Kommunikationsmodelle
- Modelle der Achtsamkeit
- Haltung von Führungskräften
- Bedarfsweise zusätzliche Fallarbeit

Lernziele + Nutzen

- Liefert die Einbettung der Praxismodule und gibt Rahmen und Sicherheit.
- Liefert theoretisches Fundament der Ausbildung und schafft somit Hintergrundwissen für eigene Erklärungsansätze.

Rahmen + Teilnehmende

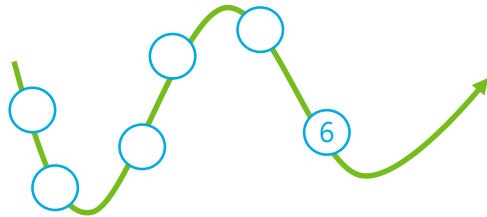
- 1 Wochenende
- Berlin



Modul 6- Systemisches Organisationsdesign

Inhalte

- Notwendige Organisationstheorie.
- Konzept und Hintergründe der achtsamen Organisation.
- Welches Layout ist wann und wie passend?
- Vor- und Nachteile aktueller Organisationstrends wie Hocracy etc. und das Thema hinter dem Thema.
- Wie schaffe ich eine erfolgreiche Purpose-Organisation?
- Wie beeinflusse ich Organisationskultur(en)?



Lernziele + Nutzen

- Metablick auf Organisation und Anwendungsmöglichkeiten für die eigene Arbeit.
- Klarheit zu Buzzwords getriebenen Trends.
- Die Teilnehmenden fühlen sich in dem Thema Organisation wohl und stärken sich in Ihrer Rolle als Führungskraft und Organisationsentwicklerin.
- Zusammenfassung und runder Abschluss der Ausbildung.

Rahmen + Teilnehmende

- 3 Tage
- Check In Sonntag: 17:00 Uhr | Ende Mittwoch 16:30 Uhr
- Berlin

Modulbeschreibung- Begleitende Coaching-Einheiten

Inhalte

- Zusätzlich vertiefende Transferarbeit.
- Individuelles Coaching zu den Lerninhalten oder Inhalten die sich aus der Ausbildung ergeben.
- Sparring für Teilnehmende.

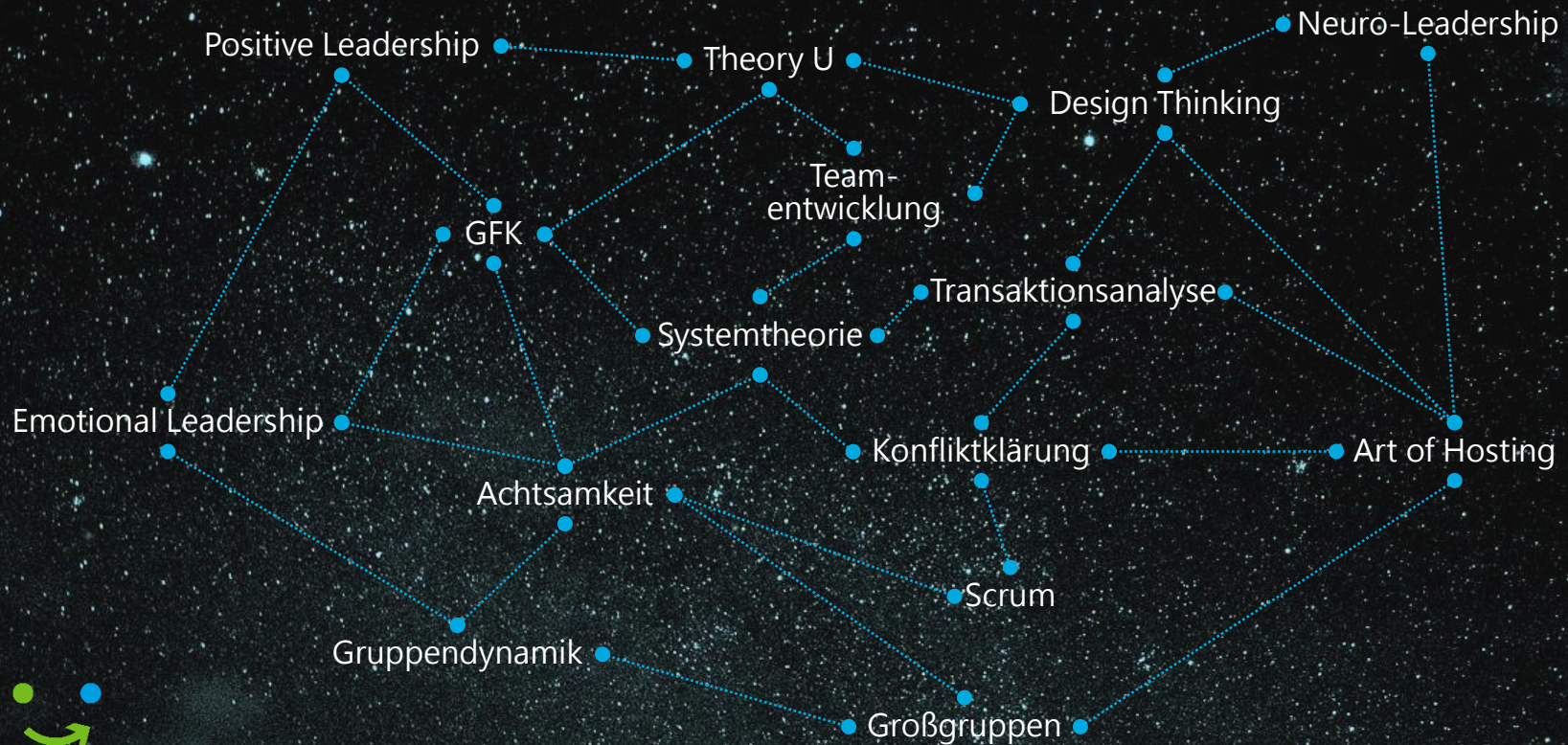
Lernziele + Nutzen

- Stärkung der Persönlichkeit.
- Klärung Persönliche Anliegen.
- Sicherung von Nachhaltigkeit im Prozess.

Rahmen + Teilnehmende

- Individuell
- 3 Termin à 60 – 90 min pro TeilnehmerIn
- Online oder Präsenz

Mit im Gepäck- Methoden und Ansätze



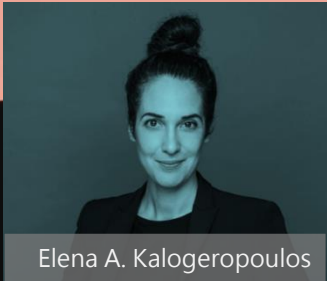
itstime- Veränderungsfähigkeit sinnvoll entwickeln.



Andreas Feldmann



Nadine Köcher



Elena A. Kalogeropoulos



René Langheinrich

Wir entwickeln Führungskräfte und Organisationen und begleiten beim Sprung ins Neue, verbunden mit bewusster, verantwortungsvoller **Haltung**.

Wir betrachten alle Dimensionen einer Organisation gesondert und in ihren Beziehungen zueinander, um das größtmögliche Potential zu heben.

Unsere Kunden sind unter anderem:

- Beyerdynamic GmbH & Co. KG
- Sterigenics Germany GmbH
- PIN Mail AG
- Oncotec Pharma Production GmbH
- rbb – Rundfunk Berlin Brandenburg
- Knorr Bremse AG
- Region Hannover
- Deutsche Rote Kreuz e.V.
- Oxfam Deutschland e.V.

Wir sind **geradlinig**, **systemisch**, **achtsam** und verzichten auf verkopfte Konzepte. Wir stehen für ein ausgewogenes Maß aus **Veränderungs-** und **Stabilitätsmanagement** als wesentlichen Faktor für die **erfolgreiche Organisation** von Morgen.



Anmeldung und
Kontakt unter:

Kontakt

Mail: academy@its-time.de
Phone: 030-33915 123
Web: www.its-time.de

Social Media

facebook: [itstime.world](https://www.facebook.com/itstime.world)
Twitter: [@itstime_world](https://twitter.com/itstime_world)
linkedIn: [itstime-world](https://www.linkedin.com/company/itstime-world)
Xing: [itstime](https://www.xing.com/profile/itstime)