

People & Organization Masterclass

*Für alle, die sich für People, Organisation,
Culture und Change engagieren und wirksam
handeln wollen.*



PEOPLE & ORGANIZATION MASTERCLASS

Unsere Arbeitswelt durchläuft radikale Veränderungen, die überall spürbar sind. Digitalisierung, Nachhaltigkeit und Diversity sind zentrale Themen. Doch wer begleitet den Wandel in Unternehmen, Verwaltungen oder NGOs? Wir glauben, dass HR-, Change- und People & Culture-Abteilungen diese Rolle übernehmen sollten. In der Praxis findet dies oftmals wenig Anklang bei der Geschäftsführung und den Führungskräften. Um hier wirksam zu werden, müssen die Anliegen der internen Kund:innen verstanden und so adressiert werden, dass ihre Bedeutung für Organisation und Mitarbeitende klar wird. Damit agieren **HR-, Change** und **People & Culture**-Abteilungen auf Augenhöhe und positionieren sich als wertvolle Sparringspartner für das Management.

Indem Du Probleme erkennst, die andere noch nicht sehen, leistest Du mit deinem Team einen bedeutenden Beitrag und ihr gewinnt intern an Bedeutung.

Hier setzt unser Programm an. Wir identifizieren die Pain-Points und Hindernisse in Deiner Arbeit und arbeiten konkrete Handlungsmöglichkeiten heraus, die Du mit deinem Team in die Umsetzung bringen kannst.



DAS NIMMST DU MIT

Einen organisationswissenschaftlichen Ansatz,

- der Dir dabei hilft, Mehrwert für Deine Führungskräfte zu schaffen und Lösungen mitzugestalten;
- der Dir dabei hilft, auf Augenhöhe mit Geschäftsführung und Management zu agieren.

Das hat enormen Wert für Deine Arbeit, da Du Probleme und Zusammenhänge verstehst und somit anschlussfähige Veränderungen anstößt.

Fragen, die wir mit dir beantworten wollen!

Welche Vorteile bringt es Deiner Arbeit, wenn man den Fokus auf die Verhältnisse legt und nicht nur aufs Mindset schaut?

Wie schafft man es, in scheinbar gegensätzlichen Interessenslagen zu vermitteln und sich als Sparringspartner:in anzubieten?

Wie lässt sich Organisationskultur griffig beschreiben, und warum erfolgt aus Werte-Workshops kein unmittelbares Handeln?

Warum das Aufbrechen von Silos nicht dazu führt, dass Deine Themen gehört werden und wie Du mit Silos produktiv umgehen kannst?

PROGRAMMAUFBAU

Check-In

Du lernst die anderen Teilnehmenden kennen und erhältst eine Übersicht über das Programm.

10.10.2024 **Online**
13:00 – 16:00 MS Teams

Deine Standortbestimmung

Nimm Deine Arbeitssituation in den Blick – welche konkreten Herausforderungen meistert ihr gerade? Persönliche Standortbestimmung für Deine professionelle Rolle und Entwicklung Deines konkreten Lernzieles für das Programm.

11. – 16.10.2024 Selbststudium
3 – 4 Stunden mit Analysetool

Deep Dive – 2 Tage präsent – 4 Sessions

Session 1
Die 3 Seiten der Organisation

Um strategisch wirksam zu werden und Organisationen zu beeinflussen, muss man die Hebel kennen, an denen man arbeiten kann.

Session 2
Silos lieben lernen

Ohne Silos keine Organisation. Wer mit Silos produktiv arbeitet, findet Wege der Beweglichkeit ohne gleich Silos abzuschaffen.

Session 3
Vom Mindset zu den Verhältnissen

Wer Mindsets verändern möchte, arbeitet nicht an der Organisation. Wer Organisationen verändern möchte, muss auf die Verhältnisse schauen.

Session 4
Organisationskulturen gestalten

Wer Organisationskulturen verändern möchte, muss fernab von Werten nach Ansatzpunkten suchen.

17.10. – 18.10.2024
Beginn Tag 1: 09:00
Ende Tag 2: 17:30

Berlin
Chausseestraße 94
10115 Berlin

3 Lernsessions

Drei 90-minütige Lernsessions in moderierten Peer-Groups, um Lösungen für eigene Alltagsfragen zu entwickeln.

30.10.2024 **14.11.2024**
08:30 – 10:00 08:30 – 10:00

27.11.2014 **Online**
08:30 – 10:00 MS Teams

Check-Out

Welche Ansatzpunkte hast Du für dich erarbeitet, um die Wirksamkeit in Deiner Arbeit zu erhöhen? Reflexion zu Deinem anfangs gesteckten Lernziel.

12.12.2024 **Online**
13:00 – 16:00 MS Teams

FÜR WEN GEEIGNET?

Das Programm richtet sich ausschließlich an Personen in den Rollen: **HR, People & Culture, interne Organisationsentwicklung** oder **internes Change-Management**. Neben den konkreten Lösungsansätzen, erweiterst Du im Programm dein Netzwerk und knüpfst wertvolle, neue Kontakte.

Als Teilnehmer:in solltest Du in der Lage sein, Fragestellungen aus deinem Arbeitsalltag einbringen zu können.

Persönliche Begleitung über 2 Monate

Die regelmäßigen Sessions sichern Dir ein durchgehendes Sparring für 2 Monate, zur Bearbeitung deiner spezifischen Alltagsherausforderungen und Fragestellungen.

Bestens im Alltag integrierbar

Die Lernsessions sind so verteilt und organisiert, dass sie bestens in Deinen Alltag integrierbar sind.

Zusätzliches Material

Begleitend zum Programm erhältst Du einen digitalen Reader, sowie weiterführende Literatur- und ausgewählte Podcastempfehlungen.

INVESTITION

Early Bird
980,00 EUR
zzgl. MwSt.

Bis 31.7.2024

Normaltarif
1.180,00 EUR
zzgl. MwSt.

Ab 1.8.2024

Wenn ihr das Programm für mehrere Kolleg:innen oder euer Team buchen wollt, dann bieten wir Paketbuchungen.

Verantwortlich für das Programm



René Langheinrich

Mail: rene.langheinrich@its-time.de

Phone: [0179-670 7120](tel:0179-6707120)

Organisationsberater,
Führungskräftecoach, jahrelange
Erfahrung als Führungskraft und
Berater für Veränderungsprozesse



Verena Dotterweich

Mail: verena.dotterweich@its-time.de

Phone: [0160-2332196](tel:0160-2332196)

HR Director, langjährige Erfahrung in der
Führungskräfte- und Organisations-
entwicklung und der Begleitung von
Veränderungsprozessen, systemischer Coach

